《고용노동부 지도점검 대비 사업주 의무사항》

본자료는 고용노동부에서 제공하는 근로조건 자율검검표를 기준으로 제작하였습니다.

구분		점검내용	5인 이하	5인 이상	10인 이상	위반시벌칙
노동관계법령	1	회사가 직접 고용하는 모든 근로자와 근로계약을 체결한다.	●	●	●	500만원이하 벌금
	2	근로계약 체결 시 법령에 정하여진 내용대로 근로조건을 명시 한다.	●	●	●	500만원이하 벌금
	3	취업규칙을 작성하여 관할 노동관서에 신고하였다.			●	500만원이하 과태료
	4	취업규칙을 근로자가 자유롭게볼 수 있는 장소에 항상 게시하거나 갖추어두고 있다.			●	500만원이하 과태료
	5	임금은 매월 1회 이상 일정한 날짜를 정하여 지급하고 있다.	●	●	●	2천만원 이하 벌금
	6	근로자가 퇴직하면 14일 이내에임금 등 일체의 금품을 지급하며, 불가피한 경우 당해 근로자와 합의하여 지급기일을 연장한다.	●	●	●	2천만원 이하 벌금
	7	회사는 근로자명부와 근로계약에 관한 중요한 서류를 3년간 보존 한다.	●	●	●	500만원 이하 과태료
	8	연장· 야간· 휴일근로에 대하여는 통상임금의 100분의 50 이상을 가산 하여 지급한다.		●	●	2천만원 이하 벌금
	9	연장근로는 근로자와 합의하여 실시하며, 연장근로시간은 1주에 12시간을 초과하지 않는다.		●	●	1천만원 이하 벌금
	10	여성근로자를 야간 또는 휴일에 근로시키는 경우에는 그 근로자의 동의를 받는다.	●	●	●	1천만원 이하 벌금
	11	사용자는 임산부와 18세미만자를 오후 10시부터 오전 6시까지 시간 및 휴일에 근로시키지아니한다.	●	●	●	1천만원 이하 벌금
	12	18세 미만인 근로자의 연령을 증명하는 가족관계 기록사항에 대한 증명서와 친권자(후견인)의 동의서를 갖추고 있다.	●	●	●	500만원 이하 과태료
	13	1주 동안의 소정근로일을 개근한 근로자에게 1주일에 평균 1회 이상 유급휴일을 준다.	●	●	●	1천만원 이하 벌금
	14	1년간 8할 이상 출근한 근로자에게 15일의 유급휴가를 주고, 최초 1년을 초과하는 계속근로 연수 매 2년에 대해 1일을 가산 하여 유급 휴가를 준다.		●	●	1천만원 이하 벌금
	15	근속기간이 1년 미만인 근로자 에게 1개월 개근 시 1일의 유급 휴가를 준다.		●	●	1천만원 이하 벌금
	16	여성근로자가 청구하면 월1일의생리휴가를 준다.		●	●	500만원 이하 벌금
	17	1주간의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 40시간(또는 44시간)을 초과하지 않는다.		●	●	1천만원 이하 벌금
	18	15세 이상 18세 미만인 근로자의 근로시간은 1일 7시간, 1주 40시간을 초과하지 않는다.		●	●	1천만원 이하 벌금
	19	임신 중의 여성에게 산전과 산후를 통하여 90일의 보호휴가(산후에 45일 확보)를 주며, 이 중 최초 60일은 유급으로 한다.	●	●	●	1천만원 이하 벌금
	20	임신 중의 여성에게 시간외근로를 시키지 않으며, 근로자가 요구 하면 쉬운 종류의 근로로 전환 시킨다.	●	●	●	1천만원 이하 벌금
	21	근로자가 업무상부상 또는 질병의 요양을 위하여 휴업 한 기간과 그 후 30일 동안 및 산전.산후의 여성이 이법에 따라 휴업한 기간과 그 후 30일간은해고하지 않는다.	●	●	●	3천만원 이하 벌금
	22	근로자를 해고하는 경우 30일 전에 예고하며, 30일 전에 예고를 하지 않는 경우에는 30일분 이상의 통상임금을 지급한다.	●	●	●	1천만원 이하 벌금
	23	근로자를 해고할 때는 해고사유와 해고시기를 서면으로 통지한다.		●	●	1천만원 이하 벌금
	24	회사는 계속근로기간 1년에 대하여 30일분 이상의 평균임금을 퇴직금 으로 지급한다.	●	●	●	2천만원 이하 벌금
	25	퇴직급여제도의 종류를 선택 또는 변경하는 경우 근로자(노동조합) 과반수의 동의를 얻고, 그 내용을 변경하는 경우에는 의견을 듣는다.		●	●	5백만원 이하 벌금
	26	근로자에게 최저임금액 이상의임금을 지급한다.	●	●	●	2천만원 이하 벌금

노동관계법령	27	최저임금을 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 그 외의 적당한 방법으로 근로자에게 주지 시킨다.	●	●	●	100만원 이하 과태료
	28	사업주, 상급자 또는 근로자는 직장내 성희롱을 하지 아니한다.	●	●	●	1천만원 이하 과태료
	29	직장내 성희롱 예방교육을 법령 에서 정한 방식에 따라 1년에 1회 이상 실시한다.			●	300만원 이하 과태료
	30	근로자 모집.채용 시 남녀의 차별을 하지 않으며 여성근로자 모집.채용시 직무수행에 필요하지 아니한 조건을 요구하지 않는다.	●	●	●	500만원 이하 벌금
	31	회사는 모집, 채용에 관한 서류 등 법령에 정하여진 서류를 3년간 보존한다.	●	●	●	300만원 이하 과태료
	32	동일한 사업 내의 동일가치의 노동에 대하여는 남녀에게 동일한 임금을 지급한다.	●	●	●	2천만원 이하 벌금
	33	임금 외 금품지급, 복리후생, 교육,배치, 승진에 있어 남녀를 차별 하지 않는다.	●	●	●	500만원 이하 벌금
	34	정년, 퇴직, 해고에 있어 남녀를 차별하지 않는다.	●	●	●	3천만원 이하 벌금
	35	생후 1년 미만(08.1.1.이후 출생자 부터는 생후 3년 미만)의 영유아를 가진 근로자가 영유아의 양육을 위해 휴직을 신청하면 이를 허용 한다.	●	●	●	500만원 이하 벌금
	36	2년을 초과하여 기간제근로자를 사용하는 경우에는 당해 근로자를 직접 고용한다.			●	500만원 이하 과태료
	37	노사협의회가 설치되어 있으며, 노사협의회규정을 제정(변경)하여 관할 노동관서에 제출하였다.				1천만원 이하 벌금
사업장 구비서류	01	최저임금 안내문	●	●	●	게시
	02	인사명부 및 근로계약서	●	●	●	교부
	03	취업규칙서 작성 및 신고(*열람동의서 과반수 이상 동의 必)			●	비치
	04	퇴직금지급확인서	●	●	●	확인
	05	여성근로자 연장.휴일근로 동의서	●	●	●	확인
	06	연소근로자 친권자 동의서	●	●	●	확인
	07	이력서	●	●	●	확인
	08	휴가(휴직)신청서	●	●	●	비치
	09	서면합의서(*연차휴가대체사용/선택근로시간제/탄력근로시간제 운영시)		●	●	비치
	11	근로자대표선임동의서(*근로자 과반수 이상 동의 必)		●	●	비치
	12	해고(예고) 통보서	●	●	●	확인
	13	사직서(*자진/권고)	●	●	●	확인
	14	산업안전교육 및 성희롱예방교육자료	●	●	●	게시
	15	급여대장 및 기초자료(*근태기록)	●	●	●	확인